

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказом директора ТОВ «МЕДИСКАН ГРУП»

№ 1-10/23 від «27» жовтня 2023 року

Директор

Наталія КОЛЧІНА



МЕТОДОЛОГІЯ

**оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок
працівників сфери охорони здоров'я у
ТОВАРИСТВІ З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ
«МЕДИСКАН ГРУП»**

I. Методологія оцінювання

1. Тестування під час заходів безперервного професійного розвитку проводиться наприкінці заходу. Тестування складається з тестових завдань-клінічних випадків формату А (тільки 1 правильна відповідь) за темою заходу. Тестові завдання повинні включати усі основні теми, які були висвітлені на заході. Для того, щоб успішно пройти тестування, слухач повинен правильно відповісти не менше ніж на 80% питань.

2. В разі позитивної оцінки знань, компетентностей та практичних навичок слухач отримує документ (сертифікат, свідоцтво тощо), який підтверджує результати навчання.

3. У випадку, коли учасник заходу безперервного професійного розвитку не набрав необхідну кількість балів за тестові запитання (не дав необхідну кількість вірних відповідей) він може скористатись ще двома спробами для того, щоб перездати тестування.

4. У випадку, коли учасник заходу безперервного професійного розвитку не набрав необхідну кількість балів за тестові запитання (не дав необхідну кількість вірних відповідей) під час всіх трьох спроб він може звернутися до Комісії з організації та проведення професійного розвитку лікарів з мотивованою апеляцією. Апеляція розглядається уповноваженою особою, до якої вона була направлена, протягом 5-ти робочих днів. За результатами розгляду можливе надання ще однієї спроби для проходження тестування (за наявності достатніх обґрунтувань в апеляції) або остаточна відмова у нарахуванні балів за участь у заході безперервного професійного розвитку.

**Директор
ТОВ «МЕДСКАН ГРУП»**



Наталія КОЛЧІНА